

002 BELEIDSVERKLARING				 MULTI-TUIN EN LANDSCHAP
Versie nummer	12	Ingangsdatum	25-07-2025	

De directie van Multituin BV (handelend onder MULTI-TUIN en LANDSCHAP) streeft naar continuïteit van de organisatie en is ervan overtuigd dat aandacht voor kwaliteit, veiligheid, goede arbeidsomstandigheden, milieu, duurzaamheid en economisch rendement daarvoor de basis vormen.

Op VGM-gebied streeft de directie naar het voorkomen van:

- persoonlijk letsel;
- materiële schade;
- milieuschade.

Gestreefd wordt naar 0 verzuimongevallen en een continue verbetering op VGM-gebied.

De directie streeft naar een continue verbetering van de maatschappelijk verantwoorde, meetbare, duurzame bedrijfsvoering. Ten aanzien van duurzaamheid sluit onze organisatie aan bij de duurzaamheid thema's uit het manifest MVOI 2022-2025.

Ten aanzien van het klimaat voeren wij het beleid welke geïntegreerd is in ons CO₂ managementsysteem. Doelstellingen zijn:

Reductiedoel (bij gelijkblijvende productie)	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Reductie doel 2025	-8,884 ton	0 ton	-0,607 ton
Reductie doel 2026	-23,987 ton	-7,470 ton	-0,607 ton
Reductie doel 2027	-36,501 ton	0 ton	-0,607 ton
Totaal reductie 3 jaar	-69,372 ton	-7,470 ton	-1,821 ton

Binnen het toepassingsgebied zijn wij gecertificeerd op niveau 5 van de CO₂-Prestatieladder.

Ten aanzien van het milieu voeren wij het volgende beleid.

Multituin BV zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieuonvriendelijke effecten (zowel op kantoor als op de werkplek) zoveel mogelijk proberen te vermijden. Concreet betekent dit:

- Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden;
- Wij gebruiken geen kunstmest;
- Reduceren gebruik van minerale oliën en toepassen biologisch afbreekbare smeermiddelen;
- Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten;
- Keuze plantmateriaal soort en maat vaak vastgesteld vanuit opdrachtgever;
- Wanneer leverancier ter keuze kiezen wij voor een Groenkeur gecertificeerde leverancier.

Ten aanzien van de biodiversiteit voeren wij het volgende beleid.

Multituin BV streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit. In de praktijk vertaalt dit zich in de volgende acties:

- Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (quickscan flora en fauna);
- Inschakelen van ecooloog voor externe advisering (her-)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie bij grotere projecten zoals natuurgebieden;

002 BELEIDSVERKLARING				 MULTI-TUIN EN LANDSCHAP
Versie nummer	12	Ingangsdatum	25-07-2025	

- Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten/ inheemse beplanting van locale oorsprong;
- Maatwerk in groeiplaatsen voor meer diversiteit (o.a. aandacht voor diverse microbiotopen);
- Ecologisch beheren van projecten waar dit mogelijk is;
- Nestgelegenheid (vogelkast, vleermuiskast, bijenhotel) toepassen bij groene schoolpleinen.

Ten aanzien van circulariteit voeren wij het volgende beleid.

Het hoofddoel van Multituin BV is dat afval van nu, de grondstoffen zijn voor later. Afval kan opnieuw worden gebruikt als grondstof. Hierbij wordt gelet op het inkopen, het aanbieden van duurzame alternatieven en het omzetten van afvalstoffen in producten. Dit doen wij op de volgende wijze:

- Hergebruik van groene restmaterialen;
- Inzetten van herbruikbare “dode” materialen;
- Beperken van grondstoffengebruik door alternatieven aan te dragen;
- Bij groene schoolpleinen aanbieden hergebruik van betontegels i.p.v. nieuw;
- Grond welke geschikt op locatie mengen om afvoer en aanvoer te beperken.

Ten aanzien van de mens voeren wij het volgende beleid.

Multituin BV voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan, zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen. Onze focus bij duurzame inzetbaarheid ligt op drie punten:

- Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, verlichting van arbeid, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen en geven van eigenaarschap;
- Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken zoals voeding, roken, drinken, vermoeidheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé;
- Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.

Ook werken wij aan het opleiden aan mensen welke het vak willen leren en hebben wij enkele BBL leerlingen aan het werk.

Wij betrekken onze operationele medewerkers actief bij het realiseren van de voornoemde doelstellingen. Daarbij wordt elke medewerker aangesproken op de uitvoering van opgedragen taken op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu en duurzaamheid.

Door de resultaten van de inspanningen op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu met onze werknemers te bespreken, wordt gewerkt aan een continue verbetering op het gebied van VGM en bedrijfsvoering.

Concreet vertaalt dit zich in certificering volgens:

Dit document is alleen bestemd voor gebruik binnen Multi-Tuin	pagina 2 van 3
---	----------------

002 BELEIDSVERKLARING				 MULTI-TUIN EN LANDSCHAP
Versie nummer	12	Ingangsdatum	25-07-2025	

- VCA** 2017/6.0;
- Groenkeur BRL Groenvoorziening versie 2023;
- NEN-EN-ISO 9001:2015;
- CO₂-Prestatieladder niveau 5.

Indien een medewerker door omstandigheden tijdelijk niet inzetbaar is binnen zijn eigen functie, wordt in overleg met onze arbodienst, de mogelijkheid onderzocht om voor een periode aangepast werk te bieden.

Deze beleidsverklaring behoort tot de bedrijfseigen informatie voor eigen personeel en tijdelijke werknemers.

Deze beleidsverklaring zal tenminste 1 keer per 3 jaar worden herzien, of eerder indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Criteria van aanpassing kunnen zijn:

- veranderingen in wetgeving;
- verandering in bedrijfsomstandigheden (andere activiteiten etc.);
- wijziging van certificeringen.

Driebruggen, 25 juli 2025

De heer E. Hogendoorn
Directeur Multituin BV